

DELIBERAZIONE N.11/3 DEL 29.03.2018	PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018
-------------------------------------	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI gli atti del Consiglio di Amministrazione di ASP Terre d'Argine:

- n.6/2 del 22/02/2008 con cui sono stati approvati i criteri di attribuzione e di pesatura delle Posizioni Organizzative;
- n.2/1 del 31/01/2017 con cui è stato approvato l'elaborato per la pesatura e l'attribuzione dei compensi economici delle Posizioni Organizzative per l'anno 2017;

CONSIDERATO CHE per realizzare gli obiettivi aziendali anno 2018 e per garantire la gestione dei servizi conferiti o in corso di conferimento all'Azienda da parte dell'Unione Terre d'Argine o dai Comuni Soci dell'Azienda, è necessario individuare per l'anno 2018 le seguenti posizioni organizzative:

RUOLO	CATEGORIA	N° DIPENDENTI
RESPONSABILE IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE ▪ CONTRI STEFANIA	Cat. D1	1
RESPONSABILE SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI ▪ RONCHETTI NICCOLO'	Cat. D3	1
RESPONSABILE AREA ASSISTENZA: ▪ BARALDI ANDREA	Cat. D3	1
COORDINATORE DI CASA PROTETTA ED ALTRI SERVIZI COMPLESSI : ▪ PIOPPI SIMONA ▪ SALA CLAUDIO	Cat. D1	2

TENUTO CONTO dell'art.3 "Trasferimento del personale" del *Protocollo d'Intesa per il Trasferimento del personale delle IPAB e dei Comuni dell'ASP*, sottoscritto dalle OO.SS e dai Comuni in data 21.12.2007, il quale precisa che "nel caso in cui ASP trasferisca un dipendente in una sede di lavoro al di fuori del territorio del Comune ove aveva sede il lavoro in origine, allo stesso dipendente sarà riconosciuto un disagio commisurato alla maggiore distanza casa - lavoro";

RILEVATO CHE il suddetto articolo dispone, per le qualifiche cui il disagio creato dalla maggiore distanza casa-lavoro non sia contrattualmente riconoscibile, la possibilità di tenerne conto in sede di valutazione della retribuzione di posizione;

RICHIAMATI l'art.18 del CCNL/1999 e l'art.6 dell'Accordo Decentrato Integrativo 1999-2000;

RILEVATA la necessità di individuare il compenso economico da attribuire alle singole Posizioni Organizzative derivante dall'applicazione dei sopra richiamati criteri finalizzati all'attribuzione di punteggi parametrati a ciascuna delle posizioni organizzative individuate di cui sopra;

SENTITO il parere del Direttore Generale di ASP Terre d'Argine in merito alle sue prossime intenzioni circa l'attribuzione degli obiettivi aziendali anno 2018 ai titolari di P.O., della pesatura delle Posizioni Organizzative rapportate a specifici corrispettivi compensi economici (ALLEGATO A), depositato agli atti, che prevede:

- un compenso parametrato fisso annuale che tiene conto della ricaduta degli obiettivi aziendali annuali sulle stesse posizioni organizzative individuate con attribuzione dell'incarico di Responsabile del Procedimento in relazione a ciascun obiettivo assegnato dal Direttore Generale;
- una quota variabile del 25% della quota fissa annuale legata al raggiungimento di obiettivi annuali assegnati al dipendente;
- al punto D del III Criterio "Difficoltà Gestionali" la corresponsione, laddove dovuta, di un'indennità relativa al disagio creato dalla maggiore distanza casa-lavoro per il titolare di posizione Organizzativa;

DELIBERA

1. DI INDIVIDUARE, per le motivazioni di cui in premessa le seguenti posizioni organizzative per l'anno 2018:

RUOLO	CATEGORIA	N° DIPENDENTI
RESPONSABILE IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE ▪ CONTRI STEFANIA	Cat. D1	1
RESPONSABILE SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI ▪ RONCHETTI NICCOLO'	Cat. D3	1
RESPONSABILE AREA ASSISTENZA ▪ BARALDI ANDREA	Cat. D3	1
COORDINATORE DI CASA PROTETTA ED ALTRI SERVIZI COMPLESSI ▪ PIOPPI SIMONA ▪ SALA CLAUDIO	Cat. D1	2

2. DI APPROVARE l'elaborato per la pesatura e l'attribuzione dei compensi economici delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE di ASP delle Terre d'Argine (ALLEGATO A) individuate per l'anno 2018 , allegato alla presente e conservato agli atti;
3. DI DARE ATTO che il compenso attribuito a ciascuna Posizione Organizzativa è composto da:
- quota COMPENSO FISSO ANNUALE (risultato della pesatura parametrata delle posizioni organizzative);
 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO (quota variabile del 25% della quota fissa annuale legata al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati);
 - la corresponsione laddove dovuta, di un'indennità relativa al disagio creato dalla maggiore distanza casa-lavoro per il titolare di posizione Organizzativa.

L'AMMINISTRATORE UNICO
f.to: Cristiano Terenziani